

المادة 61 من قانون العمل القطري

تُعد **المادة (61)** من قانون العمل القطري من أهم النصوص القانونية التي تنظم حقوق والتزامات كل من العامل وصاحب العمل في دولة قطر، لما لها من أثر مباشر على العلاقة التعاقدية بين الطرفين. وفي هذا المقال، سنتناول نطاق تطبيق **المادة (61)**، والشروط والضوابط اللازمة لتطبيقها، فضلاً عن العقوبات المقررة في حال مخالفتها، مع بيان آلية التقدم بشكوى عند انتهاك أحكامها.

61 المادة فصل العامل دون إنذار أو مكافأة نهاية الخدمة

تعد **المادة 61** من قانون العمل من أهم المواد التي تنظم العلاقة بين صاحب العمل والعامل، حيث تحدد الحالات التي يُمكن لصاحب العمل فيها فصل العامل دون إنذار أو منحه مكافأة نهاية الخدمة. في هذه المقالة، ستناقش بالتفصيل هذه المادة، وتقدم أمثلة على الحالات التي يمكن تطبيقها فيها، ونشير إلى بعض النصائح التي يجب على كل من صاحب العمل والعامل اتباعها لتجنب أي مشاكل قانونية. شرح نص **المادة 61** من قانون العمل القطري

أولاً، ما هي الحالات التي يُمكن لصاحب العمل فيها فصل العامل دون إنذار أو مكافأة نهاية الخدمة؟

تحدد **المادة 61** عشر حالات يُمكن لصاحب العمل فيها فصل العامل دون إنذار أو منحه مكافأة نهاية الخدمة، وهي:

1. انتحال العامل شخصية أخرى أو ادعاء جنسية غير جنسيته أو تقديم وثائق أو شهادات مزورة

- انتحال الشخصية : يشمل ذلك استخدام اسم شخص آخر أو ادعاء مؤهلات غير موجودة.
- ادعاء جنسية غير صحيحة : يشمل ذلك تقديم معلومات كاذبة عن جنسية العامل.
- تقديم وثائق أو شهادات مزورة : يشمل ذلك تقديم وثائق أو شهادات مزورة لدعم طلبه للتوظيف أو للحصول على مزايا.

2- إذا ارتكب العامل خطأ نشأت عنه خسارة مادية جسيمة لصاحب العمل، بشرط أن يبلغ بوقوعه صاحب العمل الإدارة بالحادث خلال مدة لا تتجاوز نهاية يوم العمل التالي من علمه.

- الخطأ الجسيم : يشمل ذلك أي خطأ يُسبب ضررًا كبيرًا لصاحب العمل، مثل إتلاف المعدات أو سرقة الأموال.
- إبلاغ الإدارة : يجب على صاحب العمل إخطار الإدارة بالحادث خلال مدة لا تتجاوز نهاية يوم العمل التالي من علمه بوقوعه .

3- إذا خالف العامل، أكثر من مرة، التعليمات الخاصة بالمحافظة على سلامة العمال والمنشأة، رغم إنذاره كتابي ، وبشرط أن تكون تلك التعليمات مكتوبة ومعلنة في مكان ظاهر.

- مخالفة تعليمات السلامة : يشمل ذلك عدم اتباع تعليمات السلامة المعمول بها في المنشأة، مثل عدم استخدام معدات الوقاية الشخصية أو عدم اتباع إجراءات السلامة عند تشغيل الآلات.
- الإنذار الكتابي : يجب على صاحب العمل إنذار العامل كتابي قبل فصله بسبب مخالفة تعليمات السلامة.

4- أخل العامل أكثر من مرة بأي من التزاماته الجوهرية المقررة في عقد العمل أو بموجب ون رغم توجيه إنذار كتابي إليه:

- الالتزامات الجوهرية : تشمل ذلك الواجبات الأساسية التي يجب على العامل القيام بها، مثل الحضور إلى العمل في الوقت المحدد وإنجاز المهام الموكلة إليه.

- بالتزاماته الجوهرية. الإنذار الكتابي : يجب على صاحب العمل إنذار العامل كتابة قبل فصله بسبب إخلاله

5- إذا أفشى أسرار المنشأة التي يعمل بها:

- أسرار المنشأة : تشمل ذلك المعلومات السرية التي تخص المنشأة، مثل معلومات عن العملاء أو خطط العمل
- الإفشاء : يشمل ذلك مشاركة هذه المعلومات مع أشخاص غير مخولين بالحصول عليها.

6- إذا وجد العامل أثناء ساعات العمل في حالة سكر بين أو تحت تأثير مخدر:

- حالة سكر أو تأثير مخدر : يشمل ذلك وجود العامل في حالة غير طبيعية بسبب تعاطي الكحول أو المخدرات.
- ساعات العمل : تشمل ذلك أي وقت خلال فترة عمل العامل، بما في ذلك وقت الراحة.

7. إذا اعتدى العامل على صاحب العمل أو المدير أو أحد رؤساء العمل أثناء العمل أو بسببه

- الاعتداء : يشمل ذلك أي تصرف يُسبب ضررًا جسديًا أو معنويًا لصاحب العمل أو المدير أو أحد رؤساء العمل.
- أثناء العمل أو بسببه : يشمل ذلك أي اعتداء يقع خلال فترة عمل العامل أو بسبب عمله.

8. إذا تكرر اعتداء العامل على زملائه أثناء العمل رغم إنذاره

نطاق تطبيق المادة 61

تتطبق **المادة 61** من قانون العمل القطري على جميع العمال في قطر، بما في ذلك المواطنين القطريين والوافدين، سواء كانوا يعملون في القطاع الحكومي أو القطاع الخاص. يتوجب على أصحاب العمل الامتثال لهذه الحقوق وتوفيرها بشكل صحيح وعدم انتهاكها.

